

RELATÓRIO DE ATIVIDADES – 2011/2012

HIGHLIGHTS 2011

- Toma posse a nova governança da Abendi, representada pela Diretoria, Conselho de Administração e Conselho Fiscal.
- O Estaleiro Atlântico Sul (EAS), criado em novembro de 2005, se torna sócio-patrocinador da Abendi.
- Abendi, a SBPR e a SPPCR, promovem o II Congresso Brasileiro de Proteção Radiológica, o II Congresso de Proteção contra Radiações dos Países de Língua Portuguesa e o V Congresso Internacional de Radioproteção Industrial – Radio 2011.
- Abendi e o Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza, firmam um Acordo de Cooperação Técnica através da Faculdade de Tecnologia de Pindamonhangaba – FATEC.
- Falece o Dr. Carlos Hallai Jr., sócio-fundador, ex-presidente e ativo colaborador da Associação.
- Abendi e a Sociedade Russa de END e Diagnósticos Técnicos assinam um acordo de cooperação que prevê, entre outras medidas, o progresso no campo de END.
- Falece o Dr. Rodolfo Hartmann Fraga Moreira, sócio-fundador, sócio honorário e ex-vice presidente da Abendi.
- Abendi recebe a visita de representantes angolanos, no âmbito de Acordo de Cooperação Técnica entre os dois países.
- Abendi comemora 32 anos de fundação e promove um encontro entre o conselho consultivo, a diretoria e seus colaboradores.
- Ocorre a primeira reunião do User Group do Brasil no dia 9 de maio durante a COTEQ.
- O Sr. Antônio Noca Freire é nomeado representante regional da Abendi no Ceará, sendo o responsável pela difusão das atividades da Associação na região.
- É realizada em Recife/ PE de 10 à 15 de maio, a 11ª COTEQ, que contou com mais de 1.650 participantes, 204 trabalhos técnicos e 11 eventos paralelos.
- A 8ª Corende, organizada pela Associação Argentina de END e Estruturais (AAENDE), conta com a participação da Abendi.
- CEQ Abendi é reconhecido pelo SNQC para a aplicação de exames práticos nas técnicas de EV-N2 e US-N2.
- O Encontro Regional de END, realizado em 25 de agosto no Maranhão, contou com a participação de 121 pessoas.
- Em São Paulo, nos dias 26 e 27 de agosto, foi realizado o 4º Encontro de Auditores de Sistemas de Gestão.
- No dia 27 de setembro, é lançada a Rede Qualicert (Qualificação e Certificação de Pessoas) no Setor de Qualificação da Petrobras/ Sequi, em São José dos Campos (SP).
- Abendi participa da 5ª Conferência Panamericana de Ensaaios Não Destrutivos (V COPAEND), entre os dias 02 e 06 de outubro de 2011, em Cancun, México.
- Abendi expõe na Santos Offshore Oil&Gas Expo, realizada entre os dias 18 e 21 de outubro no estado de São Paulo.

- Abendi esteve, entre os dias 18 e 20 de outubro, no Pernambuco Petroleum Business, realizado no ENOTEL, em Porto de Galinhas (PE).
- Abendi participa, pela primeira vez, da Feira Brasileira de Tecnologias para a Indústria do Petróleo, Gás e Biocombustíveis, realizada em São Paulo, nos dias 04 a 06 de outubro.
- Magnaflux, líder mundial no fornecimento de soluções para END por PM e LP, se torna sócia-patrocinadora da Abendi.
- Seminário de Qualificação de Pessoas em END é realizado em Fortaleza.
- Abendi recebeu mais de oito mil novas solicitações de processos de certificação.
- Entre os dias 14 e 25 de novembro, na sede do CETRE em São Paulo, são realizados os cursos do Projeto Arcal, da Agência Internacional de Energia Atômica, que contou com a presença de 17 participantes da América Latina.
- É lançada em 28 de novembro a primeira Comissão Regional de Ensaio Não Destrutivos e Inspeção da Abendi, em Salvador (BA).

HIGHLIGHTS 2011

- Inauguração da sede própria da Abendi em 27 de março de 2012, durante solenidade com a presença de associados, representantes de entidades e autoridades.
- Outorgado o Prêmio Abendi 2011 ao Prof. Dr. João Marcos A. Rabello da COPPE/UFRJ.
- Renovado o contrato Abendi/ABNT para a Secretaria do SC 09 da ISO TC 135.
- Assinado Acordo de Cooperação com a UNIFOR/CE para a instalação de uma Regional da Abendi naquela universidade.
- Participação na Conferência Mundial de END – WCNDT, realizada em Durban – África do Sul, no período de 16 a 20 de abril de 2012.
- A Abendi é reconduzida ao Comitê Executivo do ICNDT e passou a integrar o CEC (Comitê Executivo de Certificação do ICNDT).
- Inauguradas as novas instalações do CEQ ABENDI, através da modernização e ampliação da sua infraestrutura.
- Abendi estabelece nova sistemática de reconhecimento de provedores de treinamentos (já tem acima).
- Abendi realizar treinamento de ultrassom solda ponto na General Motors em Gravataí (RS), curso pioneiro nesta área, o que contribuirá para o desenvolvimento de sistemática de certificação de pessoas nessa área.
- Abendi e IPC realizam a 2.ª edição do International Personnel Certification Conference, no Rio de Janeiro (RJ)
- Participação na Fall Conference da ASNT, em Orlando (EUA), de 26 de outubro a 1 de novembro de 2012, quando foi realizada reunião do Comitê Panamericano de END.

INDICADORES

SETOR	2011	2012
Treinamento		
Treinamentos realizados	464	231
Pessoas treinadas	5.111	2.016
Eventos		
Participantes	2.064	1.706
Sócios		
Associados	5.081	5.369
Normalização		
Normas publicadas	07	18
Comissões e Comitês		
Participantes em reuniões	1.060	1.368
Reuniões realizadas	142	186
Certificação		
Profissionais registrados	22.233	24.060
Exames teóricos aplicados	14.390	9.630
Exames práticos aplicados	4.426	4.851
Recursos Humanos		
Colaboradores	92	96

EVENTOS

Principais realizações de 2011

- ❖ COTEQ 2011 – Conferência sobre Tecnologia de Equipamentos
10 a 13 de maio – Porto de Galinhas/PE
- ❖ 9º Encontro Regional de END e Inspeção
25 de agosto – São Luís/MA
- ❖ 4º Encontro de Auditores de Sistemas de Gestão
26 e 27 de outubro – São Paulo/SP
- ❖ Seminário de Qualificação de Pessoas em END e Inspeção

29 de novembro – Fortaleza/CE

- ❖ Solenidade Anual de Confraternização

7 de dezembro – São Paulo/SP

Total de eventos: Cinco

Total de participantes: 2039

Expositores: 71

Trabalhos técnicos: 164

Principais realizações de 2012

- ❖ Solenidade de Inauguração Sede

27 de março – São Paulo/SP

- ❖ Desenvolvimento Tecnológico do Setor Metalmeccânico de Pernambuco e Lançamento COTEQ 2013

16 de maio – Recife/PE

- ❖ SOBRATEMA - Aplicações de END e Construção pesada e Mineração

31 de maio – São Paulo/SP

- ❖ 4º Fórum CTVP “Desafios da Indústria Brasileira de Tubulações e Vasos de Pressão: 2010 a 2020”

3 de julho – Maceió/AL

- ❖ CONAEND&IEV 2012

16 a 19 de julho – São Paulo/SP

- ❖ 10º ENCONTRO REGIONAL DE END E INSPEÇÃO – FORTALEZA CE

23 de agosto – Fortaleza/CE

- ❖ ENDE 2012

28 de julho a 1º de agosto – Rio de Janeiro/RJ

- ❖ IPC 2012

14 a 16 de outubro – Rio de Janeiro/RJ

- ❖ 5º Fórum CTVP “Desafios da Indústria Brasileira de Tubulações e Vasos de Pressão: 2010 a 2020”

4 de dezembro – Pindamonhangaba/SP

- ❖ 4º Encontro Setorial Desenvolvendo Novas Aplicações para água de reúso – Ensaios Hidrostáticos a água de reúso na pressurização

5 de dezembro – São Paulo/SP

- ❖ Solenidade Anual de Sócios

11 de dezembro – São Paulo/SP

Total de eventos: 11

Total de participantes: 1706

Expositores: 35 (estandes) + 8 (Table shows)?

Trabalhos técnicos: 109 (palestrantes) + 58 (apresentadores de TT)?

SÓCIOS

Principais realizações de 2011

- O Setor de Sócios vem crescendo com novas ideias e inovações, para satisfazer nossos associados.
- Finalizamos o ano de 2011 com um total de 5.081 associados, tendo como novos filiados, 44 empresas, 1.359 sócios profissionais do SNQC e 94 estudantes.
- Para incentivar e satisfazer nossos associados, criamos ações como: Sorteio de Bolsas de Cursos na sede da Abendi; Sala VIP de atendimento aos sócios; Distribuição de brindes em Exames de Qualificação e Eventos;
- Contamos com o apoio dos OTR's: Cetre, Fraend, Thório e Pasa, para divulgarmos nossos benefícios, aos alunos que pretendem ingressar na área de END;



- Realizamos a Solenidade da Abendi, onde aproveitamos o momento para celebrar e homenagear os sócios jubilados, em 2011 tivemos 188 sócios profissionais e 15 empresas que completaram, entre, 5,10,15,20,25,30 anos como sócios, se mantendo no quadro associativo sem interrupções.
- Em 2011, tivemos a honra de receber em nosso quadro de sócios a empresa **Magnaflux**, como sócia patrocinadora da Abendi. E também, a renovação de grandes empresas como: **Usiminas** e **V&M**.

Principais realizações de 2012

- O foco do setor de sócios é atender as necessidades dos nossos clientes em relação aos serviços prestados pela Abendi, com isso continuamos crescendo finalizando o ano de 2012 com um total de associados de 5.309, estando em 1º lugar entre as associações nacionais, e 4º lugar entre as associações internacionais, baseado em número de sócios.
- Um novo benefício criado para o sócio foi o Clube Abendi, que tem como objetivo ampliar os benefícios oferecidos, como, seguro de vida, seguro veículos, seguro de saúde, previdência privada, consórcios, dentre, outros.
- Realizamos a Solenidade da Abendi, onde aproveitamos o momento para celebrar e homenagear os sócios jubilados, em 2012 tivemos 252 sócios profissionais e 22 empresas que completaram, entre, 5,10,15,20,25,30 anos como sócios, se mantendo no quadro associativo sem interrupções.
- Em 2012, as novas empresas sócias patrocinadoras foram **Tuper, Areva** e **Uniforja**. As empresas sócias que renovaram foram **Arctest, NDT, Metal-Chek e Furnas**.

ÁREA TÉCNICA

A Abendi foi credenciada pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) como Organismo de Normalização Setorial (ABNT/NOS 58), e vem, através do Setor de Normalização Técnica, desenvolvendo um intenso trabalho para elaborar e/ou revisar as normas técnicas aplicáveis para esta área, tanto nacionais como internacionais.

A entidade conta com 16 Comissões de Estudo sobre os métodos de END convencionais, incluindo a qualificação de pessoal, além de vários grupos de trabalho que estudam temas específicos;

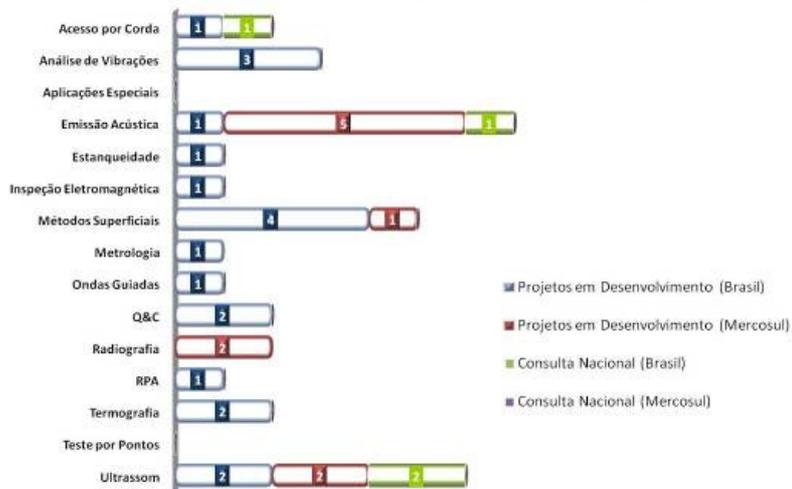
A Abendi participa também do Comitê Setorial Mercosul de Normalização, o CSM-24 da Asociación Mercosur de Normalización (AMN), representando a ABNT nesse fórum;

Entre 2011 e 2012 foram realizados três encontros do CSM-24: durante a Coteq, em Pernambuco, Brasil; no Corende, em Campana, Argentina e no Conaende, em São Paulo, Brasil.

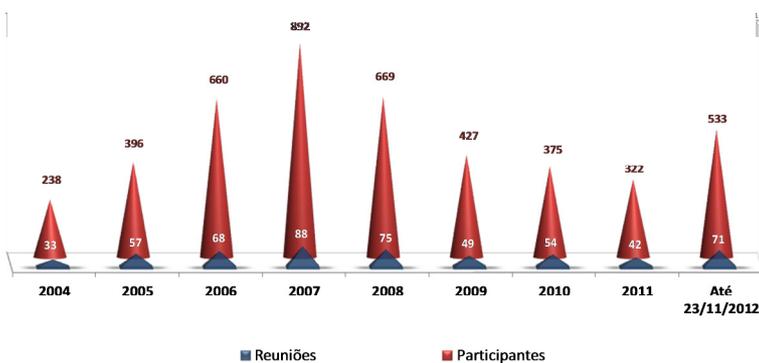
Além das atuações internacionais, nacionais e regionais, a Abendi participou da revisão da elaboração das normas do Comitê Técnico da ISSO, o TC 135, que trata especificamente da normalização dos métodos de END. Ao longo desses dois anos, foram votados 81 documentos, além de participar de várias reuniões realizadas em Durban, África do Sul, (2012), e no Subcomitê de Emissão Acústica (SC-09), ocorrida em Pernambuco (2011) paralelamente à Coteq.

O Setor de Normalização contou com o patrocínio exclusivo das seguintes empresas: Conerge, END Check, Furnas, Inter-Metro, Metal-Check, Petrobras, REM, V&M do Brasil, JBS e Tenaris Confab.

PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO (BRASIL E MERCOSUL)



REUNIÕES E PARTICIPANTES DE NORMALIZAÇÃO



ISO TC -135 - DOCUMENTOS VOTADOS/EM VOTAÇÃO



CERTIFICAÇÃO

- Parceria com a Petrobras como entidade OPC para desenvolvimento do Programa de Mobilização da Indústria Nacional de Petróleo e Gás (PROMINP).
- Acreditação pelo Inmetro do Sistema de Certificação em Acesso Por Corda
- Certificações para a área de Saneamento Básico
- Certificação de Auditores para o Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat
- Mais de 6000 aplicações de exames teóricos e práticos

RECURSOS HUMANOS

PADP - Programa de Aperfeiçoamento e Desenvolvimento Profissional

O PADP anos 2011/2012 foram alinhados ao Planejamento Estratégico.

Uma das metas do Planejamento, e de responsabilidade do RH, era que 100% dos colaboradores estivessem capacitados (tecnicamente e comportamentalmente) até junho de 2012, porém devido ao investimento necessário para o cumprimento dessa meta os colaboradores foram divididos em grupos de acordo com o nível hierárquico.

No ano de 2011 a projeção foi de 47 colaboradores participantes e em 2012 esse número subiu para 69 colaboradores.

O programa foi elaborado em conjunto com os gestores, focando no desenvolvimento das competências necessárias para exercício das atividades e aperfeiçoamento profissional (técnicas e comportamentais).

No ano de 2012, devido ao resultado financeiro da Associação, os investimentos que estavam previstos foram adiados para o ano de 2013 tendo apenas uma parte da equipe treinada, conforme quadros abaixo.

O PADP foi composto por:

- Cursos Individuais e In Company (presenciais e online)
- Cursos de Graduação
- Cursos de Pós Graduação, Especialização, Mestrado e MBA's.
- Cursos de Idiomas
- Programa de Aperfeiçoamento de Línguas

Cursos Individuais e In Company

O objetivo dos cursos individuais e in company é proporcionar que os colaboradores desenvolvam as competências necessárias para a realização eficaz de suas atividades e conhecimento das melhores práticas de processos utilizadas no mundo corporativo (atualização).

Nos anos de 2011 e 2012 foram promovidos:

TREINAMENTOS	2011	2012
Cursos individuais	63	39
Cursos in company	3	1
Cursos de desenvolvimento da equipe técnica	12	0
Palestra informativa	0	1

INVESTIMENTO	
2011	2012
R\$ 168.117,92	R\$ 45.267,22

Desenvolvimento dos Gestores:

Alinhado ao Planejamento Estratégico, um dos desafios assumidos pelo RH foi de propor um modelo de liderança ideal para a organização para que pudessem conduzir suas equipes diante dos desafios previstos para o período 2011-2014.

Para a realização desse trabalho a Abendi firmou parceria com a Consultoria Bridge que em conjunto com o RH, o Grupo de Gestores e o Diretor Executivo definiram o modelo ideal de liderança para a organização e as responsabilidades de um Gestor de Pessoas. O Programa de Desenvolvimento de Liderança foi iniciado no mês de dezembro de 2011 em parceria com a Consultoria Bridge e foi composto por Ferramentas de Gestão e Desenvolvimento de Competências.

Investimento - Desenvolvimento dos Gestores e Líderes da Abendi

ANO 2011/ 2012

2011	2012
R\$ 78.261,82	R\$ 6.366,00

Cursos de Graduação:

No primeiro semestre do ano de 2010 a Diretoria Executiva da ABENDI concedeu como mais um benefício aos colaboradores um auxílio/incentivo para conclusão da graduação, pois o objetivo é que 100% dos colaboradores do quadro Administrativo tenham formação superior.

Investimento Total do Programa 2011 - 2012

2011	2012
R\$ 49.219,70	R\$ 32.485,48

Cursos de Idiomas

O Programa de Idiomas é destinado aos colaboradores que utilizarão o(s) idioma(s) inglês e/ou espanhol na realização das atividades na Associação, assim definido pelo gestor de cada área.

O investimento da Abendi é de até 80% do valor.

Investimento Total do Programa 2011 – 2012

2011	2012
R\$ 26.909,17	R\$ 31.042,52

Cursos de Pós Graduação, Especialização, Mestrado e MBA's.

Com objetivo de obter na Associação um grupo de Gestores especialistas na sua área de atuação, no ano de 2010 foi implantado na Abendi mais um benefício, o qual é oferecido aos colaboradores que ocupam o cargo de Gerente ou Superviso. Esse benefício é um auxílio/incentivo para realização de cursos de pós-graduação, especialização, MBA e/ou Mestrado.

Investimento Total do Programa 2011 - 2012

2011	2012
R\$ 19.160,37	R\$ 37.220,36

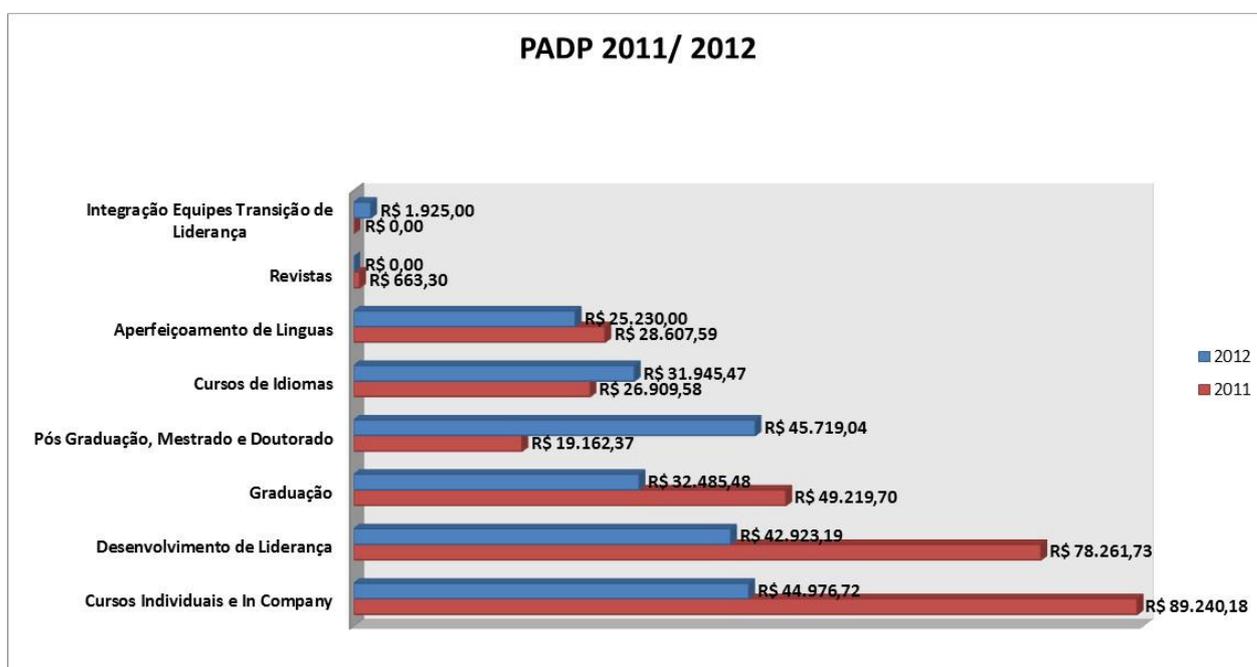
1.1.7 Aperfeiçoamento de línguas

Programa Aperfeiçoamento de Línguas é destinado aos colaboradores que ocupam cargos estratégicos e apoiam no atendimento aos clientes estrangeiros. A Associação arca com o total de 100% do valor do curso do idioma.

Investimento Total do Programa 2011 - 2012

2011	2012
R\$ 28.607,59	R\$ 25.230,00

2.2 Investimento total PADP 2011 e 2012:



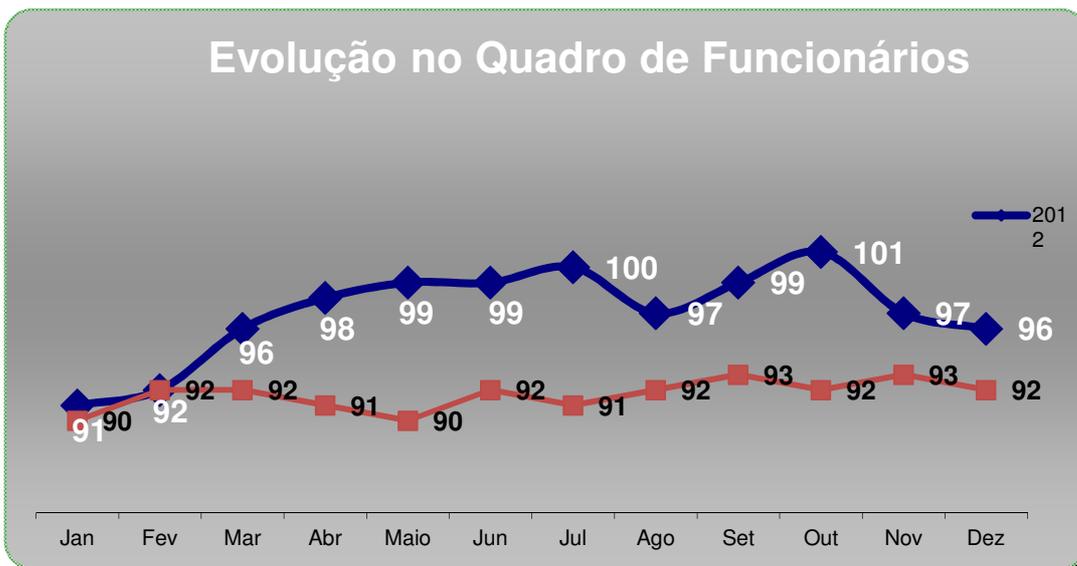
Gestão Por Competências

No ano de 2011 a Abendi iniciou o projeto de implantação do programa de Gestão por Competências. O Objetivo do projeto é utilizar a Gestão por Competências como um instrumento de gestão e administração de pessoas que permita um desenvolvimento mútuo, reconhecendo os profissionais que agregam mais valor e desenvolvimento na organização e por sua vez a Associação possa, se desenvolver e desenvolver as pessoas.

Em 2011: Competências Organizacionais, Comportamentais e Gerenciais.

Em 2012: Avaliação de Desempenho e Feedback

Recrutamento e Seleção de novos colaboradores



No ano de 2011 foram realizados 21 processos de recrutamento e seleção na Abendi. No ano de 2012, foram 27 processos, sendo que 8 vagas foram trabalhadas em Consultoria, 18 internamente, e 1 iniciada internamente e encaminhada para Consultoria devido a necessidade de análise de conhecimentos técnicos em T.I.

5.5 Evolução de investimento com Recrutamento e Seleção: 2006 a 2012

	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Consultoria, Análise do Perfil, Vagas.com e Outros	R\$ 122.553,12	R\$ 84.881,19	R\$ 47.761,00	R\$ 70.251,00	R\$ 40.043,00	R\$ 21.040,00	R\$ 15.051,00

Quadro de Colaboradores – Evolução

Qualidade de Vida

Alcançar a qualidade de vida é o grande anseio de todo ser humano, que está sempre em busca de tudo aquilo que possa lhe proporcionar maior bem estar e equilíbrio físico, psíquico e social.



Ginástica Laboral: Além das atividades já características às aulas de Ginástica Laboral, foi realizada em parceria com a Professora Renata a Gincana Temática em relação às Olimpíadas 2012. No dia da Gincana, foram distribuídas barras de cereais a todos os participantes.

E-mails Informativos: Durante todo o ano de 2012 foram enviados aos colaboradores da Abendi 11 e-mails, visando sua conscientização para a necessidade da prevenção de determinadas doenças.

Vacinação Contra a Gripe: Houve a adesão de 30 colaboradores, que foram vacinados nas próprias instalações da Associação.

Programa Saúde Ativa: No ano de 2012 a Abendi em parceria com a Sul América instituiu o Programa de Saúde Ativa que tem como objetivo detectar precocemente os riscos potenciais dos participantes para o desenvolvimento de determinadas doenças. Após cerca de 20 dias de coleta, os 48 colaboradores participantes receberam um relatório autoexplicativo contendo o resultado de seus exames e a análise do risco para o desenvolvimento de determinadas doenças.

Segurança e Medicina do Trabalho: Anualmente a Abendi realiza o PPRA, PCMSO, e Ergonomia nas instalações da associação, preservando a segurança do colaborador e atendendo as exigências da legislação vigente.

PPRA: significa Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e é constituído pela Norma Regulamentadora **NR-9** da CLT e uma exigência legal do Ministério do Trabalho para todas as empresas. Os laudos apresentados pela consultoria GBAM, especializada em segurança e medicina do trabalho, constataram que a Abendi, considerando os dois prédios Sede e CEQ, está em conformidade com a legislação.

PCMSO: São as iniciais do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional que trata-se de uma legislação federal, especificamente a Norma Regulamentadora no 07, emitida pelo Ministério do Trabalho e Emprego no ano de 1994.

Brigada de Incêndio e Primeiros Socorros: Anualmente são promovidos na Associação, os cursos *Brigada de Incêndio e Primeiros Socorros*, com o objetivo de mantermos colaboradores voluntários para ajudarem de forma rápida e eficaz a quem necessitar.

Avaliação Ergonômica do Trabalho: Essa avaliação foi realizada em conjunto com a empresa de Segurança e Medicina do Trabalho GBAM nos anos de 2011 e 2012 e foram verificados: adequação dos postos e equipamentos de trabalho, condições ambientais, postura durante a jornada laboral e organização de trabalho.

Sorteios e Programação para o Fim de Semana: Foram sorteados entre os colaboradores da Abendi interessados 11 pares de ingressos durante o ano de 2012, para eventos culturais.

Compra de Livros para a Biblioteca: Uma das ações do Programa de Incentivo Cultural foi a compra de Livros Literários, para acesso dos colaboradores na Biblioteca da Abendi. Foram adquiridos 12 livros e recebemos oito doações. Desde agosto de 2012, quando a ação foi realizada, houve a adesão de 19 colaboradores na retirada dos livros.

Avaliação dos Setores: Semestralmente os colaboradores da Associação avaliam os serviços prestados internamente pelos setores: Administrativo, Financeiro, Tecnologia da Informação, Serviços Compartilhados, Comunicação Institucional. O setor de Recursos Humanos também foi avaliado.

BIBLIOTECA

Novidades / 2011

Lançamento do livro Processos de Fabricação

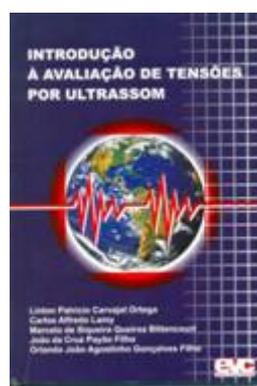
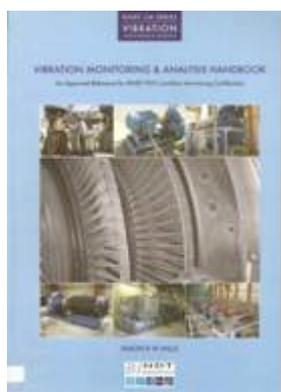
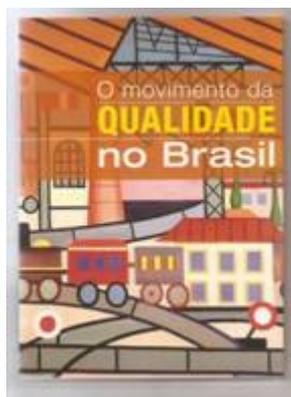
Disponibilizamos as normas da Petrobras classificada com pública no site da Abendi

Normas da Petrobras classificadas como públicas (disponíveis para download no site da ABENDI)

DOAÇÕES RECEBIDAS EM 2011

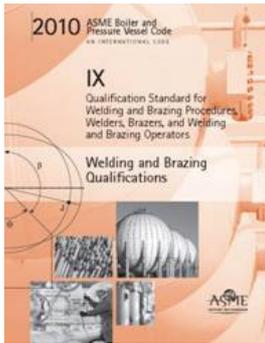
DESCRIPTIVO	DOADOR
Vibration Monitoring and Analysis Handbook	BINDT
Aços e Ligas Especiais	Autor do livro (Edilson Giustra Rocha)
Introdução a Avaliação de Tensões por Ultrassom	Instituto de Engenharia Nuclear (IEN)
O Movimento da Qualidade no Brasil	INMETRO

TOTAL = 4



AQUISIÇÃO E DOAÇÕES RECEBIDAS EM 2011

ASME IX – Welding and Brazing Qualifications.



Novidades/2012

- Nova Biblioteca Transpetro
- Lançamento do livro de Ultrassom
- Lançamento dos Cadernos de exercícios: Ensaio Visual e Ultrassom

TOTAL: 04

Biblioteca Transpetro

O acervo da Biblioteca Transpetro da Abendi é composto por livros, trabalhos técnicos, periódicos, artigos, dicionários, normas, apostilas e anais, entre outros materiais, que podem ser consultados por sócios, estudantes e a comunidade de END e Inspeção. O acesso ao conteúdo do acervo é possível através de consulta no local ou online.

Horário de atendimento: das 8h às 12h00 e das 13h00 às 17h00, de segunda a sexta-feira. A Biblioteca também abre nos sábados em que são aplicados exames teóricos, das 9h às 14h.



A Biblioteca encontra-se na nova sede da Abendi e foi patrocinada pela Transpetro.

AQUISIÇÃO E DOAÇÕES RECEBIDAS EM 2012



Foram publicadas 12 edições da revista Abendi.

Abendnews

27 edições da newsletter eletrônica Abendnews foram enviadas ao mailing de Sócios e Institucional.

TI – Tecnologia da Informação

2011 - Início da busca da certificação Furukawa de nossa infraestrutura.

2012 - Certificação Furukawa e início do projeto com a ferramenta e-Click

CEQ – CENTRO DE EXAME DE QUALIFICAÇÃO

2011

09 realizações de CEQ móvel

08 empresas diferentes atendidas

185 profissionais atendidos

1.374 Exames aplicados

R\$677.330,56 – resultado financeiro, três vezes superior ao orçado.

2012

11 realizações de CEQ móvel

07 empresas diferentes atendidas

258 profissionais atendidos

2.294 exames aplicados

R\$1.981.269,00 – resultado financeiro

44 exames de Acesso por Corda